

Bağlı ve Bağlı Olmayan Kuruluşlar

Bağlı kuruluş nasıldır?

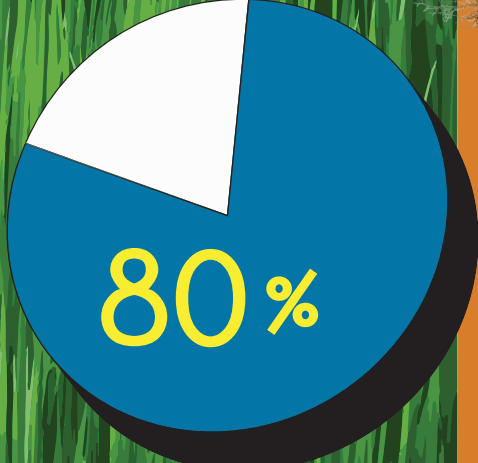
Memnuniyet, motivasyon ve mutluluk; tohum, toprak ve su gibidir. Bu üçü olmadan bağlılığı sağlayamazsınız; ancak bunlar, bağlılık oluşturmak için tek başına yeterli değildir. Ektiğiniz ürünün büyümesi için, bir şeye daha ihtiyacınız vardır: Güneş enerjisi. Bağlılığın oluşması için işverenin ve çalışanın iletişime, işbirliğine, karşılıklı güvene, paylaşılan değerlere katkıda bulunma enerjisine ihtiyaç duyarsınız. Bu olduğunda, sihir ortaya çıkar.

BAĞLI ÇALIŞANLAR

Çalışanlar öncelikle, kendi bağlılıklarıyla ilgili **SORUMLULUK** alır.



Çalışanlar şirketlerin ve markaların güçlü **SAVUNUCULARIDIR**. Araştırmalar; bu tür şirketlerdeki çalışanların %80'den fazlasının, şirkete yapılan bir hakareti, kişisel olarak algıladıklarını göstermektedir.



Çalışanlar, zor zamanlarda bile **TAAHHÜTLERİNE** bağlı kalır.



Çalışanlar **KALİTE** ve **GÜVENLİK** ile ilgili sorunları yönetime bildirmekte



Çalışanlar başkalarına **ENERJİ** verir, bu neredeyse somut bir şekilde hissedilebilir.



Çalışanlar kendilerini görevlendirilmiş hissetmezler. Aslında, **KATKI SAĞLADIKLARI** için takdir, teşekkür ve heves söz konusudur.



Çalışanlar müşterilere, satıcılara ve birbirlerine **BAĞLIDIR**.



Çalışanlar; ofiste, uzaktan çalışırken ya da seyahat sırasında **BAĞLILIK** gösterebilirler.



Aktif bir **İŞBİRLİÇİ** vardır ve çalışanlar heveslidir.



"BİZ" zihniyeti hakimdir.



Kuruluş; **KENDİNİ YÖNETEN, GÜÇLENDİREN VE AZİMLİ KİŞİLERDEN OLUŞUR**.



Bağlılık ve işini sevme duygusu **SAMİMİ VE GERÇEK**TİR.



BAĞLI OLMAYAN ÇALIŞANLAR

Çalışanlar, bağlılığı şirketin takdirine bırakır.



Çalışanlar şirketi **UMURSAMAZLAR**, işleri ve yöneticileri hakkında olumsuz konuşurlar.



Çalışanlar, zor zamanlarda, **ŞİKAYET EDERLER, SUÇLAMALARDA BULUNURLAR, GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRMEZLER** ya da işten ayrılırlar (psikolojik ya da fiziksel anlamda).



Çalışanlar; uygunluk gerekliliklerinin ötesinde, güvenlik ve kalite hakkında **DAHA AZ TAAHÜTTE** bulunurlar.



Çalışanlar başkalarının **ENERJİLERİNİ TÜKETİRLER**. Kuruluşu tembelleştirirler.



Çalışanlar kendilerini **GÖREVLENDİRİLMİŞ** hissederler ve verilen görevin karşılığını alamadıkları zaman incinirler.



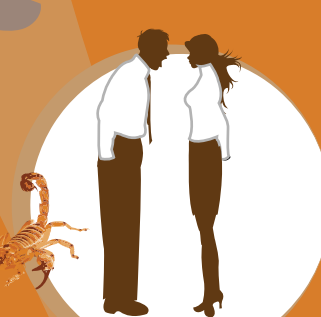
Çalışanlar **İLGİSİZ** ve **KAYITSIZ** olurlar.



Çalışanlar; müdürlerinin gözetimi dışında, **İSTEĞE BAĞLI BİR ÇABA GÖSTERMEZLER**.



Aktif veya pasif bir şekilde **SABOTAJ** söz konusudur.



"BEN" ZİHNİYETİ hakimdir.



Bu kuruluşlarda **YÖNETİM ÇOK, LİDERLİK YETERSİZDİR**.



Çalışma hevesinin **YAPMACIK** olduğu çok açıktır.

